



06-11-2018

التاريخ:

144860

رقم التصديق:

تصادق إدارة علاقات العمل بوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بدولة قطر على صحة التوقيع والختم الرسمي لشركة التيار للصناعة والهندسة الموجود على هذه الوثيقة دون اننى مسؤولي لهذا الإدارة فيما يختص بمحتويات الوثيقة.



لا يعتد بالتصديق ما لم يكن موقعاً ومختوماً بخند وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية

Monday বার মোতাবেক 05/11/2018 তারিখ

চুক্তির স্থান DOHA

পঞ্চম পক্ষ:

নিয়োগকর্তা হিসেবে হেন্ডেসে ও হেন্ডেসে

শ্রীকানা: এনাকা: 39, রোড: 343 বিল্ডিং: 55

দ্বিতীয় পক্ষ: শ্রমিক

শ্রমিকের নাম: SHAH ABU KAZIM MD KABIR

শিক্ষাগত যোগ্যতা: المرحلة الجامعية الأولى

জাতীয়তা: BANGLADESH

আইডি কার্ড বা ভিসা নাম্বার: 28705007658

বাসস্থান: এনাকা: 39, রোড: 343 বিল্ডিং: 55

দুই পক্ষ নিম্নোক্ত বিষয়গুলোর উপর একমত হয়ে চুক্তিবদ্ধ হয়েছেন:

দ্বিতীয় পক্ষ প্রথম পক্ষের নিকট COMPUTER ENGINEER

পেশায় চাকুরী করবে

মাসিক (3800 "Three Thousand Eight Hundred Qatari Riyals only") কাতারি রিয়াল মৌলিক বেতনের বিনিময়ে

খাদ্য ভাতা: "/". কাতারি রিয়াল

পরিবহণ ভাতা: 500 "Five Hundred Qatari Riyals only". কাতারি

রিয়াল

আবাসন ভাতা: 2500 "Two Thousand Five Hundred Qatari

Riyals only". কাতারি রিয়াল

অন্যান্য: 200 "Two Hundred Qatari Riyals only". কাতারি রিয়াল

মাসিক বেতন সর্বমোট: 7000.00 "Seven Thousand Qatari Riyals

only". কাতারি রিয়াল

কাজ শুরু করার তারিখ: 01/06/2014

চুক্তির মেয়াদ: Unlimited Duration

পরিষ্কারমূলক সময়কাল: দ্বিতীয় পক্ষের নিকট কাজের প্রথম

তারিখ হতে 0 মাস

ভ্রমণ খরচ:

প্রথম পক্ষ (কোম্পানি) দ্বিতীয় পক্ষের (কর্মচারীর) DHAKA হতে

কাতারে কর্মস্থলে আসার ভ্রমণ খরচ বহন করবে, (Every year).

আবাসন ও দৈনন্দিন জীবন যাপন:

প্রথম পক্ষ (কোম্পানি) মন্ত্রনালয়ের সিদ্ধান্ত অনুযায়ী দ্বিতীয়

পক্ষের (কর্মচারীর) জন্য বাথরুম ও উপযুক্ত

পরিবহণ:

প্রথম পক্ষ (কোম্পানি) দ্বিতীয় পক্ষের (কর্মচারীর) জন্য তার

বাসস্থান হতে কর্মস্থল পর্যন্ত যাতায়াতের জন্য পরিবহণ

ছুটিসময়: কর্মচারী প্রতি বছর এ ছুটিগুলো পাবে: ঈদুল ফিতর

উপলক্ষ্যে তিনদিন, ঈদুল আযহা উপলক্ষ্যে তিনদিন, জাতীয়

দিবস উপলক্ষ্যে একদিন এবং ক্রীড়া দিবস উপলক্ষ্যে একদিন,

এমনি ভাবে কোম্পানি কর্তৃক নির্ধারিত সময়ে তিনদিন ছুটি পাবে,

উপরন্তু বার্ষিক কমপক্ষে তিন সপ্তাহ ছুটি পাবে এবং কর্মচারীর

চাকুরীর সময়কাল পাঁচ বছর বা ততোধিক হলে (72, 78, 79) নং

ধারা অনুযায়ী চার সপ্তাহ ছুটি লাভ করবে।

কাতারের শ্রম আইন অনুযায়ী চাকুরীর শেষে পুরস্কার:

চিকিৎসা সেবা: প্রথম পক্ষ (কোম্পানি) দ্বিতীয় পক্ষকে

(কর্মচারীকে) কাতার রাষ্ট্রের প্রচলিত আইন ও বিধান অনুযায়ী

প্রয়োজনীয়

কাতারের 2004 ইং সনের (14) নং আইন এবং তার নির্বাহী

সিদ্ধান্তসমূহ এ চুক্তির ধারাগুলোর আইনী ভিত্তি হিসেবে

الطرف الثاني - العامل



الطرف الأول - صاحب العمل

