



وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الإجتماعية - إدارة علاقات العمل

رقم الصديق: 117915 التاريخ: 01-08-2017

تصادق إدارة علاقات العمل بوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الإجتماعية بدولة قطر على صحة التوقيع والختم الرسمي لشركة فاسيليتيز مانجمنت اند مينتوناتس كمبوني

مدير إدارة علاقات العمل



لا يمتد بالمصق ما لم يكن موقعا ومختوما بختم وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الإجتماعية

fmm
Facilities Management & Maintenance



Contract

أنه في يوم الأربعاء الموافق 19/07/2017 محل التعاقد قطر

الطرف الأول:

شركة فاسيليتيز مانجمنت اند مينتوناتس كمبوني بصفته صاحب العمل .
وعنوانه: (المنطقة: 48 الشارع: 310 المبنى: 0)

والطرف الثاني العامل:

اسم العامل: ميلدريد كيروبو اريتا
المؤهل العلمي: غير محدد
الجنسية: كينيا

الرقم الشخصي او التأشيرة: 382017425838
محل الإقامة: (المنطقة: 48 الشارع: 852 المبنى: 8)

اتفق الطرفان على ما يلي:

ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة: عامل تنظيف عام
وبأجر أساسي قدره (1000 فقط ألف ريال قطري لا غير).
بدل معيشه: 300 فقط ثلاثمائة ريال قطري لا غير.
بدل التنقل: ""
بدل سكن: "" تم توفير سكن
اخرى: ""

اجمالي الأجر الشهري: (1300 فقط ألف و ثلاثمائة ريال قطري لا غير).
تاريخ مباشرة العمل: 23/07/2017

مدة العقد: غير محدد المدة

فترة الاختبار (6) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .
نفقات السفر:

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من (كينيا) الى مكان العمل بدولة قطر وكذا نفقات عودته اليها ، كما يتحمل الطرف الاول نفقات سفر الطرف الثاني ذهابا وايابا اثناء فترة الاجازة . (كل سنتين)

السكن والمعيشة اليومية:

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجانا مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقا للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

التنقل:

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

الاجازات: يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ، بالإضافة لاجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الاجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقاً للمواد (72 ، 78 ، 79) .

مكافئه نهاية الخدمة: وفقاً لإحكام قانون العمل القطري:

الرعاية الطبية: يوفر الطرف الاول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها بدوله قطر .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل

الطرف الأول - صاحب العمل

15th Sep 2017

