



رقم التصديق :

201973308

## عقد عمل रोजगार संवधि



20190215206

इस दनि के अनुरूप: Sunday 4/28/2019  
अनुबंध की जगह

### प्रथम पक्ष

नयिकता के रूप और क्षमता में: ) ( )  
जसिका पता है: क्षेत्र 73 सड़क 3737, बिल्डिंग नंबर 0  
**दूसरा पक्ष (कर्मचारी)**

कर्मचारी का नाम: ABDUL MANNAN MOHAMMED  
शैक्षणिक योग्यता:  
राष्ट्रीयता: INDIA

व्यक्तिगत आईडी संख्या / वीजा: 382019261952

नविस: 24 क्षेत्र, 873 सड़क, इमारत 261

### दोनों पक्ष इस बात से सहमत हैं :

दूसरा पक्ष प्रथम पक्ष के पेशे में काम करेगा MECHANIC  
मूल वेतन के साथ 3750 "Three Thousand Seven Hundred  
Fifty Qatari Riyals only."  
भोजन भत्ता 0 ""  
परविहन भत्ता 0 ""  
आवास भत्ता 1500 "One Thousand Five Hundred Qatari  
Riyals only."  
अन्य 1750 "One Thousand Seven Hundred Fifty Qatari  
Riyals only."  
कुल मासिक भुगतान: 7000 "Seven Thousand Qatari Riyals  
only."

काम शुरू करने की तिथि: ""

### अनुबंध अवधि: Two Years

परविक्रषाधीन अवधि: 3 महीने की तारीख से शुरू

### यात्रा व्यय:

पहला पार्टी दूसरी पार्टी का काम के INDIA जगह से कतार राज्य तक और वापसी उसी जगह तक का यात्रा का खर्च उठाएगा (Every two years).

### नविस और दैनिक जीवन:

पहला पार्टी दूसरी पार्टी को एक उपयुक्त सुसज्जित आवास बेड और उचित बाथरूम के साथ नि: शुल्क प्रदान करेगा या कर्मचारी को आवास भत्ता दे।

### परविहन:

पहला पार्टी कर्मचारी को उसके नविस से काम के जगह तक और वापसी के लिए उपयुक्त साधन प्रदान करेगा या परविहन भत्ता प्रदान करेगा

### छुट्टियां:

कर्मचारी को हर साल एक आधिकारिक छुट्टी दिया जाएगा (तीन दनि अल-फतिर के अवसर पर तीन दनि ईद अल-अधा, " बलदिन का त्योहार " के अवसर पर राष्ट्रीय दिवस समारोह पर एक दनि, और खेल दिवस के अवसर पर एक दनि) तीन हफ्ते की वार्षिक अवकाश के अलावा नयिकता द्वारा निर्धारित तीन दनि का अवकाश भी मिलेगा. अवकाश चार (4) सप्ताह के लिए किया जाएगा यदि लेख (72, 78, 79) के अनुसार कर्मचारी का सेवा अवधि पांच साल और अर्धक हो।

वेतन वचिद: कतरी श्रम कानून के प्रावधानों के अधीन।

### चकितिसा देखभाल:

पहला पार्टी कतार में लागू नयिमां के आधार पर दूसरी पार्टी को आवश्यक चकितिसा उपचार प्रदान करेगा। "

वर्ष 2004 के कतरी श्रम कानून (14) और उसके प्रवर्तन फैसले इस अनुबंध के प्रावधानों के कानूनी आधार समझा जाएगा

अने फि योम الأحد الموافق 2019/28/4

محل التعاقد الهند

### الطرف الاول :

( شركة في اس ال ميديل ايست ) قطر بصفته صاحب العمل .  
و عنوانه: (المنطقة: 73 الشارع: 3737 المبنى: 0)

### و الطرف الثاني العامل :

اسم العامل : عبد المنان محمد

المؤهل العلمي : المرحلة الثانوية

الجنسية : الهند

الرقم الشخصي او التاشيرة : 382019261952

محل الإقامة : (المنطقة: 24 الشارع: 873 المبنى: 26)

### اتفق الطرفان على ما يلي :

ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بمهنة : ميكانيكي  
و بأجر أساسي قدره ( 3750 "فقط ثلاثة آلاف و سبعمائة و خمسون ريالاً قطرياً لا غير.")

بدل معيشه: 0 ""

بدل التنقل : 0 ""

بدل سكن : 1500 "فقط ألف و خمسمائة ريال قطري لا غير."

اخرى : 1750 "فقط ألف و سبعمائة و خمسون ريالاً قطرياً لا غير."

اجمالي الأجر الشهري : ( 7000 "فقط سبعة آلاف ريال قطري لا غير.")

تاريخ مباشرة العمل : ""

### مدة العقد : سنتين

فترة الاختبار (3) اشهر تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل .

### نفقات السفر :

يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني من ( الهند ) الى مكان العمل بدولة قطر وكذا نفقات عودته اليها ، كما يتحمل الطرف الأول نفقات سفر الطرف الثاني ذهاباً و اياباً اثناء فترة الاجازة . (كل سنتين).

### السكن والمعيشة اليومية :

يوفر الطرف الأول سكن مناسب للعامل مجاناً مزود بالأسرة و دورات المياه المناسبة وفقاً للقرارات الوزارية او منحه بدل سكن .

### التنقل :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني وسيلة التنقل المناسبة من السكن الى مكان العمل وارجاعه للسكن او منحه بدل التنقل .

### الاجازات :

يحصل العامل على اجازة رسمية كل سنة (ثلاثة أيام بمناسبة عيد الفطر ، ثلاثة أيام بمناسبة عيد الأضحى ، يوم واحد بمناسبة اليوم الوطني ، يوم واحد بمناسبة اليوم الرياضي) ، كما يحصل على اجازة لمدة ثلاثة أيام يحدد مواعيدها صاحب العمل ، بالإضافة لاجازة سنوية لا تقل عن ثلاثة أسابيع ، وتكون الاجازة أربعة أسابيع إذا كانت خدمة العامل خمسة سنوات فأكثر ، وفقاً للمواد (72 ، 78 ، 79) .

مكافئه نهاية الخدمة : وفقاً لإحكام قانون العمل القطري .

### الرعاية الطبية :

يوفر الطرف الأول للطرف الثاني العلاج الطبي اللازم طبقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها بدوله قطر .

يعتبر قانون العمل القطري رقم (14) لسنة 2004 والقرارات المنفذة له الاساس القانوني لنصوص هذا العقد .

الطرف الثاني - العامل



الطرف الأول - صاحب العمل

